

## アイティフォー、カムバック・アルムナイ制度を導入

株式会社アイティフォー（東京都千代田区、代表取締役社長：佐藤 恒徳）は2023年4月1日より、カムバック・アルムナイ（注1）制度を導入します。本制度は、さまざまな理由で当社を中途退職した元社員（以下、「アルムナイ」）を再雇用するための制度です。新卒採用や経験者採用に加え、即戦力として期待できる人財を確保することで、サステナビリティの一層の強化を目指します。

### ◆カムバック・アルムナイ制度導入の背景

当社は2021年、サステナビリティ推進におけるマテリアリティ（重要課題）の一つとして「人財の深化」を掲げ、人事制度改革プロジェクトを発足するなど積極的に取り組みを進めています。再雇用の門戸を広げ、アルムナイの即戦力人財としての価値を活かすことで、お客様やその先にいる人々に寄り添った提案やサービス提供がますます活発化するものと考え、今回の新制度導入に至りました。

### ◆カムバック・アルムナイ制度の概要

対象者：出産、介護や配偶者の転勤等の理由により、やむを得ず当社を退職したアルムナイや、自身のキャリアアップ等のために退職したアルムナイ

選考方法：面接を実施し、退職前の評価や退職後に積んだキャリア等を総合的に判断し、採用可否を決定する。なお、退職前の当社での勤続期間や離職期間は不問。

開始時期：2023年4月1日より

### ◆当社の人事制度改革について

アイティフォーは人事制度改革の一環として、これまでに資格等級制度および評価制度の改定や賃上げを実施しました。今後も従業員のエンゲージメントを高め、人々の感動と笑顔を生み出す社会づくりに貢献できる人財の育成に努めてまいります。

### ▼アイティフォー、資格等級制度と評価制度を改定

<https://www.itfor.co.jp/news/newsdetail.asp?nr=230208a>

### ▼アイティフォー、全従業員を対象に平均10%の賃上げを実施

<https://www.itfor.co.jp/news/newsdetail.asp?nr=230208b>

（注1）「卒業生」「同窓生」を意味する英語

---

\*本件に関する報道機関からのお問い合わせ先\*

株式会社アイティフォー（東証第一部 4743）東京都千代田区一番町21番地 一番町東急ビル  
広報部：清藤、鶴見 TEL：03-5275-7914 Email：kouhou\_ml@itfor.co.jp 代表取締役社長 佐藤 恒徳

◆アイティフォーについて

アイティフォーは、1972年の創業以来、地域のお客様を中心にITソリューションをご提供してきました。1983年に日本で初めて開発した「延滞債権管理システム（オートコールシステム）」をはじめ、自治体向けサービスやキャッシュレス決済、セキュリティなどさまざまな分野のソリューションで地方DX、さらには地方創生に貢献しています。お客様だけでなくその先にいる社会の人々のニーズに「寄り添うチカラ」で応えるべく、これまで蓄積してきた技術やノウハウに加え、イノベーションによる新たな価値をご提供します。

【プレスリリース URL】

<https://www.itfor.co.jp/news/newsdetail.asp?nr=230327a>

【報道機関からのお問い合わせ先】

広報部 TEL：03-5275-7914 E-mail：[kouhou\\_ml@itfor.co.jp](mailto:kouhou_ml@itfor.co.jp)

【株式会社アイティフォーの概要】

代表者：代表取締役社長 佐藤 恒徳

本社所在地：〒102-0082 東京都千代田区一番町 21 番地 一番町東急ビル

上場区分：東証プライム（4743）

電話：03-5275-7841（代表）

URL：<https://www.itfor.co.jp/>

このプレスリリースのコンテンツはご自由にお使いください。